

REGLEMENT DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING NVMSR**Inleiding:**

Deze cursus door en voor leden en kandidaatleden van de NVMSR valt onder verantwoordelijkheid van de Onderwijscommissie van de NVMSR en wordt gekenmerkt door

- Intervisie
- Supervisie
- Beoordeling van rapporten.

Intervisie is een methode waarbij er sprake is van collegiale ondersteuning en onderlinge feedback en advisering in een (leer)groep, bestaande uit gelijken, die binnen een onderling vastgestelde structuur tot inzichten, aanpak en oplossingen willen komen (in casu gericht op kwaliteitsverbetering van medische rapportages) in een zelfsturend en op reflectie gericht leerproces.

Supervisie wordt op bescheiden schaal toegepast om het leerproces te faciliteren en te versnellen, maar intervisie blijft het leidende motief.

Beoordeling van rapporten gebeurt door toetsing aan de Richtlijnen c.q. de NVMSR-checklist voor toetsing van rapportages.

De volgende uitgangspunten zijn van belang.

1. Geheimhouding.

Voor onderlinge toetsing is een vertrouwde omgeving noodzakelijk. Vertrouwen vereist de wetenschap bij elke deelnemer dat al hetgeen besproken wordt, zoals elkaars geanonimiseerde rapporten, analyses en resultaten, binnen de groep blijft. Daarvoor is nodig dat alle deelnemers vooraf een geheimhoudingsverklaring ondertekenen.

De ingebrachte rapporten moeten geanonimiseerd zijn. Dit betekent dat de identiteit van alle betrokken personen en behandelinstellingen is geblindeerd. Dat geldt ook voor de identiteit van de opsteller van het rapport. Om dit te bereiken wordt het rapport door de inbrenger (doorgaans dezelfde persoon als de opsteller) geanonimiseerd op pdf-format aangeleverd aan het secretariaat van de Opleidingscommissie die zal toezien op volstrekte anonimisering, alvorens het aan de deelnemers van de intervisiegroep wordt doorgeleid.

2. Beoordeling.

Beoordeling van rapporten geschiedt door de groep, aan de hand van de NVMSR-checklist ten behoeve van de toetsing van rapportages.

3. Opzet (leren van elkaars fouten).

Hieronder volgt een voorbeeld van een opzet met een intervisiegroep à 6 deelnemers.

Groep van 6 leden en/of kandidaten van de NVMSR, van één specialisme.

Alle deelnemers brengen geanonimiseerd eigen rapporten in (eigen keuze). Zie 4. Inbreng.

De cursus omvat 3 bijeenkomsten. Per bijeenkomst worden 4 rapporten besproken en getoetst. Zo kunnen in de 3 bijeenkomsten van elke deelnemer 2 rapporten worden besproken.

De te bespreken rapporten worden vooraf door elke deelnemer bestudeerd en door hem/haar getoetst aan de hand van de checklist, waarvan een genummerde kopie aan het begin van de bijeenkomst bij de gespreksleider die ad hoc wordt gekozen wordt ingeleverd.

De eerste stap bij de bijeenkomst is het bereiken van consensus over de toetsing van elk van de 4 rapporten.

Daarna volgt een evaluatie van de verschillen tussen deze toetsing-in-consensus en de vooraf door de deelnemer ingevulde checklists.

De data en locatie van de bijeenkomst worden in onderling overleg vooraf vastgesteld.

4. Inbreng.

Ruim voor de eerste bijeenkomst levert elke deelnemer 2 van zijn eigen geanonimiseerde rapporten (betreffende WA-zaken) in bij het secretariaat van de NVMSR.

5. Resultaten.

Doordat de deelnemers zich de toetsingscriteria eigen maken worden deze geïntegreerd in het proces van het opstellen van volgende expertiserapporten.

6. Kosten.

Het is de bedoeling dat de kosten in de toekomst volledig worden gedragen door de deelnemers (kosten supervisor, huur vergaderruimte, catering, kosten reizen en kopiëren).

September 2009